

Een brug heeft stevige pijlers nodig

Als leidinggevende ben je een brug tussen de wereld van de Bijbel en de wereld van de jongere. Laat die brug rusten op pijlers van kennis, namelijk van:

- **de Bijbel:** leg schriftelijk vast wat je persoonlijk uit de Bijbel leert.
- **de jongeren:** stel je op de hoogte van sociale media, actuele films e.d.
- **de overdracht van de boodschap:** leg een beeldenbundel aan waarin je alle bruikbare (voor)beelden en vergelijkingen verzamelt.

19

Het was een trieste aanblik: de toestand van de brug over de rivier na de aardbeving. Het grootste gedeelte van het brugdek hing nog op de pijlers, maar aan de ene oever waren de pijlers gebroken en spoelde het water bruisend over het neergestorte brugdeel.

Deze brug was geen brug meer! Een brug draagt alleen met recht de naam brug, als hij stevig verbonden is met beide oevers.

Een leidinggevende kan goed thuis zijn in de Bijbel en goed weten wat het christelijk geloof inhoudt. Maar als hij niet tegelijk verbonden is met de leefwereld van de jongeren, komt de boodschap via hem nooit bij hen.

Hij kan goed contact hebben met jongeren en gezellig met ze optrekken. Maar als hij niet even goed thuis is in de Bijbel en in het christelijk geloof, dan komt er nooit een heldere les bij die jongeren aan.

Wil je een goede brug zijn die de boodschap kan dragen? Oefen dan in beeldend spreken. Elk concreet voorbeeld functioneert als een pijler.